



# SNTRS Informations

Bulletin d'Information du SNTRS-CGT – 7, rue Guy Môquet, 94800 Villejuif  
Tel : 01 49 58 35 85 – Télécopie : 01 49 58 35 33 – Mel : sntrscgt@vjf.cnrs.fr – Web : www.sntrs.fr

N°100 du 16 avril 2007.

## SOMMAIRE

- Tract SNTRS-CGT sur la situation des personnels administratifs CNRS 2
- Résultats des élections au CA du CAES CNRS (par régions, par corps et par tranches d'âge). 4
- Résultat des élections au CA de l'INRETS 4



**Alerte,**

**personnel administratif en danger !**

## Il faut résister à toute dégradation des conditions de travail !

Soyons vigilants, d'autres EPST, comme l'INSERM ont déjà connu de telles « modernisations » en 2003, et les personnels en souffrent encore aujourd'hui en 2007. *Le SNTRS-CGT est engagé à vos côtés, prêt à vous écouter, à vous aider à résoudre vos problèmes et porter vos revendications.*

- *ne multiplions pas les heures supplémentaires,*
- *exigeons le paiement de toute heure supplémentaire imposée,*
- *exigeons la création d'emplois de titulaires en fonction des besoins,*
- *protégeons notre santé et notre bien être,*
- *contactons le médecin de prévention et les représentants syndicaux SNTRS-CGT en cas de stress ou de pressions trop fortes au travail,*

## Premier bilan de la « modernisation » des modes de gestion au CNRS...

Depuis janvier 2007, BFC (Budget Finances Comptabilité) et SIRHUS (Système d'Information Ressources Humaines des Unités et Services) commencent leur déploiement au CNRS, pour remplacer les anciennes applications de gestion comptable et financière et de gestion des ressources humaines, devenues obsolètes.

Ce changement va induire durablement de profonds bouleversements dans le travail des administratifs et l'organisation des services en délégation, jusqu'à la gestion des laboratoires au travers d'Xlab : Cette « modernisation » va profondément modifier les procédures, et il faudra bien leur laisser le temps d'adaptation nécessaire avant un retour aux délais antérieurs quels que soient les talents et compétences des administratifs concernés.

A chaque fois, lors de la mise en place de nouveaux systèmes de gestion au sein de ces EPST (comme à l'INSERM, l'INRIA, l'IRD, l'INRA), la CGT a constaté et dénoncé une importante dégradation des conditions de travail des agents victimes de multiples dysfonctionnements, « bugs » et lenteurs. Face à une direction indifférente, ces agents ont souffert de stress, de déprime, de découragement, subissant quotidiennement des pressions morales et parfois du harcèlement. L'introduction du système de gestion Safir à l'INSERM a aussi été une épreuve pour les chercheurs, rendant plus difficile leur travail de recherche pendant plusieurs années, avec une véritable perte d'efficacité.

### ***Un optimisme affiché loin de refléter la réalité !***

Le SNTRS-CGT n'a eu de cesse, d'alerter la direction sur les risques de dégradation des conditions de travail des administratifs, et de réclamer que l'ensemble des personnels du CNRS, de ses partenaires et fournisseurs soient tenus informés, et que soient mises en place des

structures régionales de suivi, afin d'anticiper les problèmes humains que risque d'engendrer la mise en place de ces logiciels.

Pourtant la direction du CNRS se contente de présenter aux représentants syndicaux un point technique des plus optimistes de cette mise en place !

A nos questionnements lors de la réunion du 13 mars, la direction a voulu démontrer que la mise en œuvre se passait bien, malgré quelques difficultés passagères. Elle a également annoncé le versement d'une prime supplémentaire sur la PPRS de juin pour les personnels des délégations ayant contribué à l'opération.

Selon la direction :

- pour SIRHUS, 95% des incidents auraient été résolus.
- pour BFC, la totalité des fonctionnalités a été mise en œuvre dès la première semaine, on constate une lourdeur du processus global de gestion des contrats, un temps d'enregistrement de la facture parfois long, du temps nécessaire au pointage de la proposition de paiement. La plateforme sera redimensionnée pour améliorer les temps de réponse.

### ***Des retards importants dans les délais de paiement !***

Nous avons réclamé le rétablissement du paiement de la paye au minimum le 26 du mois. La direction a accepté et affirmé son intention de faire virer celle-ci plus tôt pour retrouver la situation antérieure.

Nous sommes également intervenus :

- sur les problèmes de confidentialité que pourrait poser SIRHUS, la direction répond que SAP offre des niveaux de confidentialité supérieurs.
- sur le risque de déqualification que pourrait causer BFC en parcellisant les tâches des gestionnaires, la direction

répond que BFC présente effectivement de tels risques mais aussi des opportunités d'enrichissement des tâches.

- sur le retard de paiement des factures aux fournisseurs et le remboursement des frais de mission, la direction est consciente du problème et espère une normalisation des délais de paiement pour le mois de juillet.

## Les personnels administratifs en souffrent déjà...

Au moment où la mise en place des nouveaux systèmes de gestion (SIRHus et BFC) devient effective il est à craindre que la hiérarchie soit tentée, devant les difficultés, de demander un effort exceptionnel, d'exercer une pression accrue et d'imposer un dépassement chronique d'horaire. A cela il faut répondre NON ! Les horaires stipulés dans les règlements intérieurs (RI) des unités, doivent être respectés. Inciter systématiquement les agents à les dépasser remet en question lesdits règlements intérieurs, notamment sur l'ARTT.

### Avec d'un coté

- une charge de travail qui augmente, des dépassements d'horaires à répétition et des heures supplémentaires qui ne sont pas payées !
- un travail qui n'est pas reconnu pour les administratifs, comme pour les autres personnels, la plupart d'entre nous étant maintenus dans des corps ou des grades largement minorés, sans espoir d'obtenir une promotion pourtant méritée, au regard du faible nombre de possibilités des promotions au choix et du manque de postes mis aux concours internes.
- un désengagement de la hiérarchie, avec un transfert progressif du poids des responsabilités vers les seuls gestionnaires.

### Et d'un autre coté,

- aucune compensation à attendre...
- une perte de pouvoir d'achat qui devient dramatique... Combien d'entre nous n'arrivent pas à "boucler le mois" ? Bien souvent face au montant indécent des loyers et aux prix de détails explosifs, il faut rogner sur l'essentiel pour "y arriver".
- des "augmentations" de salaire qui ne couvrent même pas l'augmentation officielle des prix et encore moins la véritable augmentation du coût de la vie. Une "augmentation" de 0,8% du salaire brut, octroyée le 1<sup>er</sup> février par le gouvernement est loin de nous satisfaire...
- la fin de contrat des CDD embauchés pour la mise en place de SIRHus et BFC.

**Mais qu'est-ce qu'un « progiciel de gestion intégrée » ?** C'est une application informatique constituée de plusieurs logiciels couvrant différents domaines, (en général pour les entreprises privées : les achats, la production, la comptabilité, le commercial, la gestion de la paye etc.), qui repose sur une base de données unique, commune à tous les utilisateurs. Son fonctionnement courant, sa conception et son paramétrage impliquent que les informations soient rentrées et traitées par tous et partout de façon identique, selon un mode très formalisé et standardisé.

**Partout où SAP est passé cela a représenté pour les personnels concernés :**

- une déqualification des tâches (néo-taylorisation), avec perte d'intérêt du travail et perte d'autonomie,
- un contrôle automatisé de chaque geste des agents,
- une dépendance à l'égard du fournisseur du progiciel ou des sociétés de conseil informatique.

***Ne restons pas isolés dans notre laboratoire ou service face aux difficultés !  
Débattons ensemble de nos revendications !***

<b>ADMINISTRATIFS CHERCHEURS INGENIEURS TECHNICIENS THESARDS</b>  <b>REJOIGNEZ UN SYNDICAT</b> <i>Intercatégoriel Indépendant Démocratique Unitaire</i>	<b>J'adhère au S.N.T.R.S-C.G.T</b>	
	NOM :	Prénom :
	Corps et grade :	
	Adresse du labo ou service :	
	Téléphone :	Fax:
	Courrier Electronique :	

SNTRS-CGT 7, rue Guy Môquet 94801 VILLEJUIF Tél. 01 49 58 35 85 - Fax 01 49 58 35 33 - Mèl : [sntrscgt@vjf.cnrs.fr](mailto:sntrscgt@vjf.cnrs.fr) - Web : <http://www.sntrs.fr>

## Elections CAES CNRS 2007

Quelques détails supplémentaires concernant les résultats des élections au CAES du CNRS. N'ayant pas ces détails pour les élections précédentes, il n'est pas possible de faire des comparaisons.

### CAES CNRS 2007- Résultats par régions

Régions	Inscrits	Votants		B.N.	Expr.	SNTRS	SNCS	SGEN	SNIRS	UNSA	FO	SUD							
1 - Paris A	2026	794	39,19	8	786	167	21,25	153	19,47	249	31,68	80	10,18	29	3,69	50	6,36	58	7,38
2 - Paris B	1979	782	39,51	10	772	190	24,61	134	17,36	206	26,68	86	11,14	40	5,18	61	7,90	55	7,12
3 - Vitry Thiais	1251	549	43,88	11	538	131	24,35	127	23,61	136	25,28	60	11,15	22	4,09	37	6,88	25	4,65
4 - Gif Orsay	2660	1054	39,62	15	1039	318	30,61	167	16,07	211	20,31	127	12,22	48	4,62	85	8,18	83	7,99
5 - Bellevue	1703	694	40,75	10	684	118	17,25	106	15,50	202	29,53	78	11,40	49	7,16	76	11,11	55	8,04
6 - Nancy	1113	570	51,21	21	549	82	14,94	56	10,20	188	34,24	56	10,20	15	2,73	88	16,03	64	11,66
7 - Lyon	1737	816	46,98	16	800	148	18,50	203	25,38	188	23,50	93	11,63	72	9,00	48	6,00	48	6,00
8 - Orléans	802	332	41,40	10	322	76	23,60	60	18,63	101	31,37	33	10,25	15	4,66	19	5,90	18	5,59
10 - Strasbourg	1319	650	49,28	15	635	156	24,57	63	9,92	120	18,90	160	25,20	65	10,24	47	7,40	24	3,78
11 - Grenoble	1628	656	40,29	16	640	139	21,72	83	12,97	217	33,91	40	6,25	68	10,63	41	6,41	52	8,13
12 - Marseille	1900	751	39,53	15	736	206	27,99	162	22,01	130	17,66	95	12,91	27	3,67	57	7,74	59	8,02
13 - Montpellier	1338	679	50,75	18	661	185	27,99	114	17,25	151	22,84	54	8,17	44	6,66	35	5,30	78	11,80
14 - Toulouse	1665	757	45,47	22	735	222	30,20	122	16,60	191	25,99	55	7,48	39	5,31	39	5,31	67	9,12
15 - Bordeaux	1002	437	43,61	11	426	156	36,62	53	12,44	104	24,41	55	12,91	24	5,63	14	3,29	20	4,69
16 - Siège	1203	470	39,07	15	455	94	20,66	53	11,65	120	26,37	89	19,56	22	4,84	52	11,43	25	5,49
17 - Bretagne	973	451	46,35	10	441	100	22,68	83	18,82	97	22,00	34	7,71	29	6,58	66	14,97	32	7,26
18 - Lille	560	232	41,43	6	226	52	23,01	24	10,62	36	15,93	73	32,30	6	2,65	17	7,52	18	7,96
19 - Normandie	493	229	46,45	9	220	58	26,36	20	9,09	60	27,27	24	10,91	11	5,00	13	5,91	34	15,45
20 - Nice	652	257	39,42	3	254	47	18,50	26	10,24	54	21,26	17	6,69	74	29,13	13	5,12	23	9,06
Autres*	3891	2320	59,62	32	2288	578	25,26	311	13,59	712	31,12	393	17,18	58	2,53	179	7,82	57	2,49
<b>Total</b>	<b>29895</b>	<b>13480</b>	<b>45,09</b>	<b>273</b>	<b>13207</b>	<b>3223</b>	<b>24,40</b>	<b>2120</b>	<b>16,05</b>	<b>3473</b>	<b>26,30</b>	<b>1702</b>	<b>12,89</b>	<b>757</b>	<b>5,73</b>	<b>1037</b>	<b>7,85</b>	<b>895</b>	<b>6,78</b>

\* : Regroupent les retraités (3693 inscr., 2224 vot.), les personnels CAES (90 inscr., 56 vot.) et les TPN (108 inscr., 40 vot.)

### CAES CNRS 2007- Résultats par Corps

Corps	Inscrits	Votants		B.N.	Expr.	SNTRS	SNCS	SGEN	SNIRS	UNSA	FO	SUD							
DR	4619	1957	42,37	24	1933	172	8,90	733	37,92	611	31,61	222	11,48	42	2,17	78	4,04	75	3,88
CR	7083	2482	35,04	10	2430	366	15,06	785	32,30	556	22,88	278	11,44	83	3,42	143	5,88	219	9,01
<b>Total Cherch.</b>	<b>7340</b>	<b>3306</b>	<b>45,04</b>	<b>34</b>	<b>4363</b>	<b>538</b>	<b>12,33</b>	<b>1518</b>	<b>34,79</b>	<b>1167</b>	<b>26,75</b>	<b>500</b>	<b>11,46</b>	<b>125</b>	<b>2,87</b>	<b>221</b>	<b>5,07</b>	<b>294</b>	<b>6,74</b>
iR	2721	1349	49,58	25	1324	306	23,11	94	7,10	410	30,97	209	15,79	77	5,82	98	7,40	130	9,82
IE	3644	1757	48,22	38	1719	499	29,03	79	4,60	454	26,41	252	14,66	132	7,68	140	8,14	163	9,48
AI	2389	1139	47,68	30	1109	352	31,74	51	4,60	279	25,16	122	11,00	106	9,56	117	10,55	82	7,39
T + AJT + AGT	5747	2573	44,77	75	2498	976	39,07	84	3,36	473	18,94	233	9,33	260	10,41	298	11,93	174	6,97
<b>Total ITA</b>	<b>14501</b>	<b>6818</b>	<b>47,02</b>	<b>168</b>	<b>6650</b>	<b>2133</b>	<b>32,08</b>	<b>308</b>	<b>4,63</b>	<b>1616</b>	<b>24,30</b>	<b>816</b>	<b>12,27</b>	<b>575</b>	<b>8,65</b>	<b>653</b>	<b>9,82</b>	<b>549</b>	<b>8,26</b>

### CAES CNRS 2007- Résultats par tranches d'âge

Tranches d'âge	Inscrits	Votants		B.N.	Expr.	SNTRS	SNCS	SGEN	SNIRS	UNSA	FO	SUD							
20 à 29	1210	308	25,45	15	293	89	30,38	18	6,14	66	22,53	40	13,65	28	9,56	30	10,24	22	7,51
30 à 39	6958	2335	33,56	70	2265	557	24,59	324	14,30	482	21,28	286	12,63	216	9,54	178	7,86	222	9,80
40 à 49	7261	3132	43,13	64	3068	755	24,61	488	15,91	714	23,27	327	10,66	223	7,27	280	9,13	281	9,16
50 à 59	8134	4127	50,74	48	4079	1018	24,96	670	16,43	1111	27,24	502	12,31	206	5,05	321	7,87	251	6,15
plus de 60 ans	6331	3548	56,04	11	3537	804	22,73	620	17,53	1100	31,10	547	15,47	119	3,36	228	6,45	119	3,36

## Elections au CA de l'INRETS 2007

CTP	Inscrits	Votants		B.N.	Expr.	CGT		CFDT*		SUD	
CA 2007	395	277	70,13	18	259	125	48,26			134	51,74
CA 2003	407	277	68,06	15	262	63	24,05	111	42,37	88	
Différence	-12	0	2,07	3	-3	62	24,22	-111	-42,37	134	51,74
Nombre de sièges 2007						2 (+1)				2 (+1)	

\* Entre ces deux élections la CFDT a disparu de l'INRETS

**Pour la CGT, ces résultats sont les meilleurs en pourcentage et en voix à l'INRETS depuis bien longtemps, dans un contexte de disparition de la CFDT, et de suprématie de SUD.**