

ENTRÉES informations

bulletin de liaison du Syndicat
National des Travailleurs de la
Recherche Scientifique C.G.T.

57, avenue d'Italie - 75013 PARIS - tél : 585-44-44

NUMERO : supplément au n°6

15 février 1980

**SPECIAL
INSERM**

ENGAGER LA BATAILLE POUR L'AMÉLIORATION DES GARANTIES STATUTAIRES ET DES CARRIÈRES.

Après la sortie du statut des chercheurs, sans qu'il y ait eu la moindre négociation, le gouvernement, relayé par le DG de l'INSERM, répète à qui veut l'entendre, que le futur statut ITA sera négocié.

SOMMAIRE

Compte-rendu de la
commission de travail... p 3-5

ET MAINTENANT p 6

Compte-rendu commission
de dérogation..... p 7

Compte-rendu commission
paritaire p 8

Liste d'aptitude p 9-17

Il est quand même permis d'avoir des doutes.

Le DG de l'INSERM se refuse à exprimer la moindre idée sur le statut qu'il faudrait aux ITA pour répondre aux besoins de son organisme.

Dans la dernière période, aux questions réitérées que nous lui posons, le DG répondait qu'il ignorait tout sur d'éventuelles modifications du statut des ITA et qu'en tout état de cause, il n'était pas mandaté pour négocier avec les organisations syndicales.

Au Ministère de la Santé ... même son de cloche.

Au Secrétariat d'Etat à la Recherche, on finit par avouer qu'on a quelques "idées" ... sur la question. Aigrain s'engage à recevoir les organisations syndicales de tous les organismes de recherche à la mi-février.

Avant cette date, les personnels de l'INSERM obtiennent, grâce à leurs actions, qu'une commission de travail

fasse des propositions que le Directeur Général s'est engagé à transmettre au ministre avant d'entamer toute négociation.

Rappelons la composition de la commission :

- . 2 SGEN
- . 2 SNTRS
- . 2 SNIRS
- . 2 élus du Conseil d'Administration
- . 2 directeurs d'unité (1 Paris, 1 Province)
- . 1 secrétaire général
- . 1 directeur des services nationaux
- . 1 représentant de l'administration.

Dès l'ouverture de la première réunion de travail, le SGEN quitte la salle après avoir fait une déclaration qu'ils donneront à tout le personnel.

Pour notre compte, nous rappelons que les travaux de cette commission ne peuvent en rien se substituer à notre plateforme syndicale (que les DG possèdent depuis fort longtemps) et qu'il est clair que ce n'est pas pour négocier que nous sommes tous réunis autour de la table, mais pour confronter nos diverses propositions.

SOMMAIRE

Compte-rendu de la	
Commission de travail...	p 2-3
ET MAINTENANT	p 4
Compte-rendu commission	
de négociation.....	p 7
Compte-rendu commission	
consultative	p 8
Leurs d'activités.....	p 9-10

PREMIERE EBAUCHE DES CONCLUSIONS DE LA COMMISSION DE TRAVAIL SUR LE STATUT ITA · INSERM.

3

(Nous publierons intégralement le texte dès qu'il sera dans la rédaction définitive).

I - STATUT DE PERSONNELS PERMANENTS DE L'ÉTAT

La mise en oeuvre d'une politique cohérente de recherche exige le maintien d'organismes publics de recherche et pour assurer leur fonctionnement, de disposer d'un corps d'agents ITA relevant d'un statut de personnels permanents de l'état.

En effet, l'analyse des fonctions des ITA de l'INSERM fait apparaître que dans les équipes, ceux-ci assurent par leur permanence, le maintien de la fiabilité des techniques et permettent par la technicité déjà acquise, le développement de technologie à évolution particulièrement rapide.

Nous avons donc pu faire prendre position à cette commission de travail pour un statut de personnels permanents de l'état, ce qui répond à notre revendication d'un statut dérogatoire de la fonction publique.

Suivent des modifications d'articles donnant au recrutement des agents un caractère définitif.

II - DÉFINITION DES NIVEAUX DE FONCTION

L'évolution récente de la recherche conduit à une nouvelle définition des niveaux de fonctions auxquelles ne correspondent plus les catégories définies en 1964.

D'autre part, l'évolution de la qualification des personnels de l'INSERM comporte la nécessité de pouvoir procéder à une reconnaissance de la classification des personnels dans les divers niveaux de fonctions.

À l'heure actuelle, les niveaux de fonction s'établissent comme suit :

La commission a alors procédé à un examen des niveaux de fonction qui existent réellement dans les laboratoires et qui font que l'INSERM fonctionne.

NIVEAU		INDICE NET
1	Ingénieur d'encadrement ou de haute technicité. Directeurs de services communs. Chefs de service administratif important. Administrateur délégué régional (type CNRS).	648 fin échelle indice
2	Ingénieur. Chef de service. Secrétaire général.	503 772
3	Technicien supérieur possédant la maîtrise de ses techniques, des marges d'initiative, des possibilités d'encadrement.	406 647
4	Technicien : possède et applique les techniques dans le cadre de directives reçues. Secrétaire de service technique ou administratif. Secrétaire rédacteur.	309 519
5	Agent d'exécution qualifié (CAP). Agent d'exécution.	241 372

A noter : que la commission reprend la revendication CGT du SMIG à 3.000 F (indice 241 = 2.967 F + prime), que l'amplitude de carrière est telle qu'un agent peut effectuer une carrière MINIMUM sans passer obligatoirement en commission paritaire, que les niveaux plancher de chaque catégorie sont relevés.

III - AMPLITUDE DES CARRIÈRES ET RECOUVREMENT DES ECHELLES INDICIAIRES

En résumé : (voir indices en marge du tableau des niveaux)

- . suppression de la dépendance du taux de possibilité de passage à l'ancienneté du nombre de créations de postes dans la catégorie de l'année précédente,
- . les possibilités seraient établies par référence à l'effectif de la catégorie.
- . Avis des instances scientifiques pour les attributions de postes frais ou vacants.

IV - MOBILITÉ

La mobilité souhaitable au sein d'un organisme de recherche n'est réalisable que dans le cadre d'un statut garantissant la sécurité d'emploi des personnels. Elle ne peut intervenir qu'avec l'accord des intéressés. Pour être efficace, cette mobilité nécessite la publication régulière des emplois vacants ainsi que des DEMANDES DE MUTATION.

Mutation pour raison de service :

En cas de désaccord de l'intéressé, l'avis de la C.A.P. doit être demandé dans les 2 mois.

Ceci est valable également pour les mises à disposition d'autres organismes publics et privés, français ou étrangers qui se consacrent à la recherche, pour les nouvelles affectations définies à l'article 46.

La CAP doit être informée de toute mutation émanant de l'agent ou de l'administration. Les agents refusant toutes propositions soumises par la CAP et qui se trouveraient de ce fait licenciés bénéficieront des indemnités de licenciement.

V - DISPOSITIONS TRANSITOIRES EN FAVEUR DES PERSONNELS ITA DE L'INSERM

La mise en place d'un nouveau statut des personnels ITA doit être précédée du règlement de la situation des personnels actuellement en fonction.

On constate, en effet, au niveau de l'INSERM, que 473 agents sur un effectif de 2.219, soit près de 22% occupent un emploi qui ne correspond ni à leur niveau réel de qualification, ni à leurs fonctions.

Cette situation résulte essentiellement :

- 1) de l'arrêt brutal du taux de création de postes d'ITA survenant au moment de la croissance de l'organisme,
- 2) de l'adaptation de la recherche bio-médicale aux progrès de la biologie et de ses techniques : par exemple, la biologie moléculaire, l'informatique ou la biophysique,
- 3) de la création d'un nombre important de formations et services de recherche, qui n'a pas été accompagnée parallèlement de l'ouverture de postes d'ITA.

Cette situation apparaît clairement dans le tableau ci-dessous :

CATEGORIE	EFFECTIF BUDGETAIRE	PERSONNELS A RECLASSER (1)	% D'AGENTS DECLASSES PAR COMPARAISON DE L'EFFECTIF BUDGETAIRE DES CATEGORIES VISEES	OBSERVATIONS
1A	20	3	15 %	(1) Il s'agit d'agents titulaires de diplômes ou justifiant de la qualification professionnelle exigée telle qu'elle est définie à l'art. 6 pour accéder à la catégorie visée. Il convient de souligner qu'ils assurent effectivement le travail de la catégorie qu'ils postulent.
2A	70	40	53 %	
3A	127	100	78 %	
1B	154	100	65 %	
2B	273	66	24 %	
3B	469	39	8 %	
5B	282	17	6 %	
6B	215	21	10 %	
7B	53	5	9 %	
1D 1	53	20	38 %	
2D	49	23	47 %	
3D	176	16	9 %	

Il est indispensable de régulariser cette situation avant de procéder à toute modification statutaire, en reclassant les personnels concernés dans les catégories prévues par le décret n° 64-420 du 12 mai 1964. Une telle mesure doit précéder le passage de ces personnels dans les nouveaux niveaux de fonctions qui seront définis par le prochain statut, si on veut éviter toute pénalisation à leur endroit, du fait même de la situation dans laquelle ils se trouvent à l'heure actuelle.

Il convient également de prendre en compte la situation de certains agents dont les diplômes, du fait de l'interprétation restrictive des textes, n'ont pas entraîné l'inscription sur les listes d'aptitude.

C'est ainsi que les agents administratifs titulaires d'un CAP de sténo, qui consacre le même niveau de formation générale que les autres CAP devraient être classés en 4D. De la même manière, les agents administratifs actuellement déclassés au niveau de la licence devraient être classés en 1D2, seule catégorie supérieure.

Pour assainir cette situation, il convient de procéder sans délai aux transformations d'emplois nécessaires.

Indépendamment des personnels déclassés dans les conditions ci-dessus, on relève que 1.010 agents réunissent plus de cinq ans d'ancienneté, soit près de un sur deux, pour accéder à la catégorie supérieure.

SUPPRESSION DES MESURES DISCRIMINATOIRES ENTRE LES MEMBRES D'UNE MEME EQUIPE.

- . Droit à la publication et communication
- . Prime pour les administratifs.

(Ce qui signifie la prime de participation à la recherche pour TOUS.)

Voilà donc un compte-rendu qui, bien qu'incomplet, donne la tonalité du travail de cette commission.

CATEGORIE	BUDGETAIRE EFFECTIVE	A RECLASSER PERSONNELS BUDGETAIRE DES CATEGORIES VISEES (N)	OBSERVATIONS
1A	20	3	(A) Il s'agit d'agents titulaires de diplômes
2A	20	40	de la qualification professionnelle
3A	127	100	est définie à l'art. 8
1B	154	60	pour accéder à la catégorie visée. Il
2B	273	39	compte de soumettre
3B	469	17	qu'il s'agit d'agents titulaires de diplômes
1C	585	17	de la qualification professionnelle
2C	585	17	est définie à l'art. 8
3C	585	17	pour accéder à la catégorie visée. Il
1D	585	17	compte de soumettre
2D	585	17	qu'il s'agit d'agents titulaires de diplômes
3D	585	17	de la qualification professionnelle

Le fruit du travail de cette commission, si intéressant qu'il soit, ne représente que des propositions.

Ces propositions ne peuvent nous servir que si nous nous tournons vers nos collègues pour qu'ils débattent et se mobilisent.

PAS D'ILLUSIONS

IL N'Y AURA DE VERITABLES NEGOCIATIONS QUE SOUS LA PRESSION

DU PERSONNEL

C'est ainsi que les agents administratifs titulaires d'un CAP de sténo, qui consacrent même niveau de formation générale que les autres CAP devraient être classés en 4D. De la même manière, les agents administratifs actuellement déclassés au niveau de la licence devraient être classés en 1D2, seule catégorie supérieure.

Pour assainir cette situation, il convient de procéder sans délai aux transformations d'emplois nécessaires.

Indépendamment des personnels déclassés dans les conditions ci-dessus, on relève que 1.010 agents réunissent plus de cinq ans d'ancienneté, soit près de un sur deux, pour accéder à la catégorie supérieure.

SUPPRESSION DES MESURES DISCRIMINATOIRES ENTRE LES MEMBRES D'UNE MEME EQUIPE.

Doit à la publication et communication

Prime pour les administratifs

(Ce qui signifie la prime de participation à la recherche pour tous.)

Voilà donc un compte-rendu qui, bien qu'incomplet, donne la teneur du travail de cette commission.

RÉSULTATS DE LA COMMISSION DE DEROGATION REUNIE LE 5 FEVRIER 80

DOSSIERS ACCEPTEES

2A	1. GUILLAUMET	2B	1. MAYADOUX		
			2. DEPREZ		
3A	1. BOUVERET	3B	1. TOUSSEUL		
	2. SEGUIN		2. BUFFERNE		
	3. BOUDET - VERNAZZA		3. RAMOS		
	4. CONSTANS	4B	1. GARNIER		
	5. LEMORT	5B	1. DELL'AMICO		
	6. JEAN (ARS)		2. MORIOT		
	7. CANDELLE-GARDENQ		2. exequo VEY		
1B	1. JOBERT		4. BAYON		
	2. ISSA		5. BATT		
	3. BUDA		6. CAMBOURG		
	4. RAOULT	6B	1. TERRACIANO		
	5. GUILLOZO	3D	1. TAVERNE	2D	1. ROBERT
	6. REPELLIN		2. MORIN		2. VISSA
	7. SAOU		3. SOLLEILLET		3. BOUDIN
	8. GUIDET		4. BERNARD		4. LUGOSI
	9. BOGYO				
	10. COURCOUL				
	11. SERIN				

Une motion réclamant un statut ITA négocié (que nous publierons inextenso dès que nous aurons le texte complet) a été adopté à l'unanimité de la commission.

prochaine réunion de la commission

DEROGATION FIN JUIN 1980

date limite de dépôt des

dossiers : 1er MAI 1980

compte rendu de la commission paritaire de janvier 1980.

8

COMPOSITION DE LA COMMISSION

Président : M. FAHY D.A.F. de l'INSERM

Pour l'administration :

le DAF M. MOSCHETTO	pour le groupe A
Le DAF Mr DUVIVIER	pour les 1, 2 B
Le DAF Melle BOURDIN	pour les 3, 5, 6 B
Le DAF M. RETOURNA	pour les 7, 8 B
Le DAF Mme DORMONT	pour les 1, 2, 3 D
Le DAF Mr TROIVILLE	pour les 4, 5, 6 D

Nos élus :

Y. ALEXANDRE	titulaire	pour le groupe A
J.P. BAZIN	suppléant	
D. HENZEL	titulaire	pour les 1, 2 B
J.P. BAZIN	suppléant	
F. WANSTOCK	titulaire	pour les 3, 5, 6 B
A. COURTALON	Suppléante	
MF GALDIN	titulaire	pour les groupes D
AC POIDEVIN	suppléant	

Comme en 1979, la direction de l'INSERM a refusé de convoquer la réunion plénière des commissions paritaires avant la tenue des commissions par catégorie.

Le DAF de l'INSERM a annoncé que tous les postes créés cette année serviront à la promotion ce qui donnera pour 1980 : 137 promotions.

Le nombre réduit et quelquefois nul de possibilités statutaires pour la promotion à l'ancienneté dû à l'absence de créations de postes mis au recrutement l'année dernière constitue une barrière à ce type de promotions. S'il n'y a pas de recrutements en 1980 il n'y aura aucune possibilité de promotion à l'ancienneté l'an prochain.

Cette situation aberrante justifie notre demande permanente de modification des statuts pour que les promotions ne soient plus liées aux recrutements.

Sur le reclassement aux diplômes, jusqu'à l'an passé, la direction s'était alignée sur la position du SGEN qui préconisait la pénalisation des agents ayant déclaré leur diplôme avec retard ; cette fois-ci elle s'est rattachée à notre position qui est de ne pas punir un agent de ce retard et de tenir compte de l'année d'obtention du diplôme ou de l'année d'entrée à l'INSERM si celle-ci est postérieure à l'obtention du diplôme.

Ce changement d'attitude plus juste à notre avis ne doit pas cacher l'incompréhension des agents en présence des listes au diplôme bouleversées. Il serait tout de même utile que la direction ne change pas de critère à tout bout de champ.

D'autre part, quant aux promotions à l'ancienneté, la direction avait proposé de limiter les listes aux possibilités statutaires, quitte à reconvoquer la commission en cas de nouvelles possibilités. Cette affirmation n'a d'ailleurs pas empêché la direction d'imposer une liste plus importante que les possibilités statutaires en catégorie D. Cette manœuvre permet d'apprécier à sa juste valeur la portée des engagements du DAF.

Devant la protestation des élus, le directeur général a accepté de réunir la commission plénière mais après la tenue des réunions catégorielles. Nos élus ont protesté contre le faible nombre de possibilités statutaires à l'ancienneté ainsi que l'accroissement du déclassement aux diplômes et à la dérogation.

Nos élus ayant abordé le problème des statuts, le directeur a annoncé la création d'un groupe de travail sur le statut des ITA. Il s'est engagé à transmettre les conclusions du groupe de travail au ministère de tutelle.

LES LISTES QUI SUIVENT NE SONT PAS À AFFICHER

ACCES A LA 7B

3 possibilités statutaires à l'ancienneté
18 postes en promotion pour toutes les listes (ancienneté, diplôme, dérogation).

1) Ancienneté

Les transformations de postes ayant été obtenues au budget 1980, les 9 agents qui étaient encore en 8B seront tous nommés en 7B et il n'y a donc pas eu lieu d'établir de liste d'aptitude. Il ne doit plus y avoir de recrutement en 8B (il faut y veiller), c'est donc la disparition "de fait" de cette catégorie qui continue d'exister dans le statut actuel.

2) Qualification professionnelle

La commission a adopté l'ordre alphabétique puisque tous les agents, là encore, doivent être nommés.

FAURE Louisette
FERRANT Justine
KITOU Claude
PERRIER Yamina
QUINTIN Elalie

NE PAS EFFICHER

ECHELONS ACCELERES - 10 possibilités

- | | |
|------------|-------------|
| 1. THERES | 6. DUBAYLE |
| 2. GIRAUD | 7. EDMOND |
| 3. JOBIC | 8. WAMBRE |
| 4. PATUREL | 9. DISANT |
| 5. BOUET | 10. ZADIGUE |

ACCES A LA 6B

24 possibilités statutaires à l'ancienneté
18 postes en promotion pour toutes les listes.

1) Ancienneté

Il n'y a que 4 agents remplissant les conditions statutaires, alors qu'il y a 24 possibilités !

- | | |
|----------------------|---------------|
| 1. VACHER | 3. TERRACIANO |
| 2. MENDES DE ALMEIDA | 4. NEVEU |

2) Qualification professionnelle

- | | |
|----------------------|----------------|
| 1. HUGUET Martine | 11. GUEUGNEAU |
| 2. KERVARREC | 12. HERRERA |
| 3. BERARD | 13. DESCHAMPS |
| 4. BANOS | 14. CHAPPE |
| 5. GUIDET | 15. GIRAUD |
| 6. ROMDAN | 16. BEYER |
| 7. CHENILLE | 17. LARDIZABAL |
| 8. CARON | 18. GIRARDET |
| 9. VALLET | 19. BAHLOUL |
| 10. MARTINS Jeannine | 20. LACROIX |

3) Echelons accélérés - 34 possibilités

- | | |
|---------------------|---------------|
| 1. APRILE | 18. HIGEL |
| 2. LEGOUT | 19. LANGE |
| 3. CEULEMANS | 20. PORTOLAN |
| 4. LANCIEN | 21. MAZURIER |
| 5. FIRZE | 22. LEPAGE |
| 6. ROBLOT-COULANGES | 23. PETITE |
| 7. PARAUT | 24. ODET |
| 8. ROBERT | 25. BRETONNEL |
| 9. SADDI | 26. BOYER |
| 10. SALMON | 27. GIOMI |
| 11. BILLET | 28. MARY |
| 12. BADELLA | 29. LACOLOMBE |
| 13. THEVENOT | 30. BILLEBAUT |
| 14. RUDE | 31. HIENNE |
| 15. PARALIEU | 32. DEJANS |
| 16. | 33. KACEL |
| 17. AMETTE | 34. DELOOR |

ACCES A LA 5B

2 possibilités statutaires à l'ancienneté
18 postes en promotion pour toutes les listes

1) Ancienneté

- | | |
|------------|----------|
| 1. LANCIEN | 2. HENRY |
|------------|----------|

2) Diplômes

- | | | |
|-----------|------------|------------|
| 1. FICHOU | 2. SAUNIER | 3. LECORRE |
|-----------|------------|------------|

À PAS AFFICHER

3) Echelons accélérés - 47 possibilités

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| 1. BLANC | 25. LECREN |
| 2. EPOULET | 26. MUSZKA |
| 3. STISI | 27. MARMION |
| 4. GUERINGER | 28. GUIDON |
| 5. COUTANCE | 29. ROBERT |
| 6. ROGER | 30. RAMAUGE |
| 7. VASSAL | 31. GIROD |
| 8. POLINI | 32. GAGNANT |
| 9. GONCALVES | 33. MOREAU |
| 10. PHILIPPE | 34. BARRAL |
| 11. BRUNET | 35. WILLE |
| 12. TARTARIN | 36. DREVET |
| 13. GASTINEAU <i>Patrice</i> | 37. LHERY |
| 14. TIRLEMONT | 38. MONCION |
| 15. GARRY | 39. COLLEMANT |
| 16. LADRECH | 40. DELORME |
| 17. BAUVY | 41. DUJARDIN |
| 18. LE GOIC | 42. GODEHEU |
| 19. VILLECHEVROLLE | 43. GUILLOUD-BATAILLE |
| 20. MONTJOTIN | 44. MURIEZ |
| 21. RELOUZAT | 45. REBOUL |
| 22. MAYADOUX | 46. SARFATI |
| 23. GRES | 47. BEGLE |
| 24. GAILLARS | |

ACCES A LA 4B

0 possibilité statutaire à l'ancienneté - 0 postes

Diplômes (2 CAP)

- | | | |
|----------|------------|-------------|
| 1. LHERY | 2. POTTIER | 3. CHABANNE |
|----------|------------|-------------|

ACCES A LA 3B

8 possibilités statutaires à l'ancienneté
18 postes ou promotion pour toutes les listes

1) Ancienneté

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 1. HOUZE | 5. GUILLOUD - BATAILLE |
| 2. VALLAT <i>Alain</i> | 6. TOULLIER |
| 3. MONCION | 7. VERGEZ |
| 4. MONTJOJIN | 8. KUHN |

2) Diplômes

- | | |
|------------|--------------|
| 1. KURTZ | 4. BERNIGAUD |
| 2. MOREAU | 5. MAILLET |
| 3. BARROIS | 6. SEYFRITZ |
| | 7. DUFRENOY |

3) Echelons accélérés - 78 possibilités

- | | |
|----------------|-----------------------|
| 1. LABROSSE | 13. CHARLES |
| 2. LAJUGIE | 14. MIRAMAND |
| 3. PERIES | 15. DOREY |
| 4. PETITPRETRE | 16. JACQUEMOND-COLLET |
| 5. KOENIG | 17. DE GALLE |
| 6. BISALLI | 18. SEURIN |
| 7. ROCLE | 19. MARGONARI |
| 8. CHEVALLAY | 20. HUGON |
| 9. ISSA | 21. THOMAS |
| 10. ALCARAZ | 22. HOUOT |
| 11. CHAGNON | 23. BONHOMME |
| 12. ZAHM | 24. NOBILI |

NE PAS AFFICHER

- | | |
|---------------|-------------------------|
| 25. BOISSARD | 52. GALINDO |
| 26. COULON | 53. GALCERAN |
| 27. BLANC | 54. COINDET |
| 28. MARTIAL | 55. LHOTTE |
| 29. BARRAU | 56. BUGEIA |
| 30. ROBINEAUX | 57. POINCELOT |
| 31. MONGIAT | 58. PELASSY |
| 32. LABARRE | 59. BATOZ |
| 33. MARCEAU | 60. BOULLET |
| 34. DASTOT | 61. KAPLUSZAK |
| 35. SOULIE | 62. DUQUENNE |
| 36. CLOT | 63. BRUGERIE |
| 37. NAVARRO | 64. SMACHT |
| 38. VRIZ | 65. HERY |
| 39. ROUCHETTE | 66. GASTINEAU |
| 40. POITEVIN | 67. THEVENOT |
| 41. LECORSIER | 68. CARLIER |
| 42. NEDELEC | 69. HERNO |
| 43. LAJOTTE | 70. ARNAUD |
| 44. CHABANIER | 71. BARRIT |
| 45. HETTICH | 72. HENQUEL |
| 46. PENET | 73. DESPUYCOOS |
| 47. MOLLARET | 74. DOUSSAU de BAZIGNAN |
| 48. PINI | 75. MENAGE |
| 49. HUE | 76. MORITZ |
| 50. BONNET | 77. NETTER |
| 51. LATOUR | 78. BETHELLIER |

ACCES A LA 2B

3 possibilités statutaires à l'ancienneté
16 postes en promotion pour toutes les listes

1) Ancienneté

- | | | |
|-----------|--------------|----------|
| 1. LAUNAY | 2. CROUGNEAU | 3. BOGYO |
|-----------|--------------|----------|

2) Diplômes

- | | |
|----------------|-----------------------|
| 1. MARGONARI | 18. GASTINEAU Patrice |
| 2. BREITTMAYER | 19. JOBERT |
| 3. BUDA | 20. PERQUIGNOT |
| 4. SMACHT | 21. PAPON |
| 5. VERRIER | 22. CORDIER |
| 6. BERROU | 23. JEANNEAU |
| 7. CONNAN | 24. ZAHM |
| 8. SIRANTOINE | 25. SAOU |
| 9. HUGON | 26. GALPIN |
| 10. GUIRAUD | 27. ISSA |
| 11. RAMAUGE | 28. REDON |
| 12. ALLOUCHE | 29. POCHOLLE |
| 13. LABARRE | 30. COLLINET |
| 14. AUGER | 31. TENDRE |
| 15. ANOAL | 32. INFANTE |
| 16. TEYSSIER | 33. GHIRINGHELLI |
| 17. PERRONNY | 34. RIEUMAILHOL |

L'autre liste présentée suivant les anciens critères de l'administration par le SGEN figurera au procès verbal définitif.

3) Echelons accélérés - 45 possibilités

- | | |
|----------------|------------------------------|
| 1. PEIGNOUX | 23. CASTAIGNOS |
| 2. HOTT M'BOCK | 24. VAUCLIN |
| 3. MORIN | 25. SEGOND |
| 4. LEFEBVRE | 26. GUILLOUD-BATAILLE Michel |
| 5. MICHEL | 27. PCHET |
| 6. BOULTE | 28. NOWACZYK |
| 7. HENRI | 29. VIEU |
| 8. REGNIER | 30. DUMONTIER |
| 9. MIGLIERINA | 31. RICHET |
| 10. ROY | 32. RAGUSIN |
| 11. COHEN | 33. GIRAUDON |
| 12. MARTIN | 34. BEZ |
| 13. KEMEL | 35. DUPUY |
| 14. DACHET | 36. BRIDOUX |
| 15. FOURNIER | 37. CEBE |
| 16. PLAS | 38. LAGRANGE |
| 17. MUEZAU | 39. ACIS |
| 18. GAUTERO | 40. BRINGUIER |
| 19. CLAVIER | 41. DENIS |
| 20. POMEAU | 42. ROMQUIN |
| 21. JOUBIN | 43. BAROCHE |
| 22. COUDRAY | 44. BERNARD |
| | 45. VIALARD |

ACCES A LA 1B 1 possibilité statutaire à l'ancienneté
13 postes en promotion pour toutes les listes

1) Ancienneté

DUPOUY

2) Diplômes

- | | |
|----------------|-----------------------|
| 1. BEAUDOIN | 22. MAILLET |
| 2. ROMAND | 23. GUERIN |
| 3. PREVOT | 24. CAPEL |
| 4. GANANSIA | 25. LACOSTE |
| 5. REBOURCET | 26. JACQUEMIN |
| 6. JARDIN | 27. SICH |
| 7. DAGONET | 28. BELKHODJA |
| 8. PIAU | 29. MENUELLE |
| 9. CAVADINI | 30. GOMBAUD-SAINTONGE |
| 10. STENGEL | 31. CLEMENT |
| 11. LORINET | 32. DUPUY |
| 12. PAJOT | 33. L'HELGOUALCH |
| 13. AUFFREDOU | 34. DURIEZ |
| 14. DUSSAULX | 35. LORROQUE |
| 15. LABAUME | 36. BEGARD |
| 16. POIRIER | 37. LASSARRE |
| 17. LE LIEPVRE | 38. MONCION |
| 18. REBOURCET | 39. FOURMAUX |
| 19. COTTREAU | 40. BOHN |
| 20. ROUDIER | 41. SIMON |
| 21. JEAN | 42. CEARD |

L'autre liste présentée suivant les anciens critères de l'administration par le SGEN figurera au procès verbal définitif.

NE PAS AFFICHER

Echelons accélérés - 25 possibilités

14

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. PILON | 13. CHENU |
| 2. PAPOZ | 14. MOLSY |
| 3. PORTAIL | 15. NASSIET |
| 4. ARNOULD | 16. AURRAN |
| 5. CERUTTI | 17. MAUPILE |
| 6. MICHEL | 18. WICEK |
| 7. OBERT | 19. MARILLER |
| 8. BRUN | 20. DEHAUPAS |
| 9. BEAURES d'AUGERES | 21. TABARY |
| 10. GARDES | 22. BOUTRY |
| 11. ESTEVE | 23. VALLICIONNI |
| 12. CHEMLA | 24. MORET |
| | 25. PELLETIER |

ACCES A LA 1B bis ancienneté

0 possibilité statutaire
2 postes au budget

1. GRELLIER

2. DELRUE

ACCES 3A "ancienneté"

Melle VIAL Marie Cécile

Melle CHENU Evelyne

ACCES 3A diplômes

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| 1. BODARD Heidi | 15. ROGIER Edith |
| 2. PHILIPPE Alain | 16. DEVID Simone |
| 3. CANON Chantal | 17. DRIAN M. Jeanne |
| 4. GAUTRON Michèle | 18. MOISANS Françoise |
| 5. SAILLANT Brigitte | 19. RALSA Chantal |
| 6. PORTHAIL Jean Pierre | 20. BRIDOUX Anne Marie |
| 7. MATHIEU Sylvie | 21. BERNARD Arlette |
| 8. AUFFRET VANDERKEMP Patricia | 22. GRELAC Françoise |
| 9. GADILLON Evelyne | 23. GIRAUDON Pascale |
| 10. MERME Henri | 24. BLANC Christian |
| 11. COMMOY M. Joseph | 25. NOWACZYK Thérèse |
| 12. GRANIE Michel | 26. BOCCHERIE Sylviane |
| 13. STANCU Rodica | 27. BULAC Claudette |
| 14. LACHAPELLE François | 28. REBOUL Philippe |

TABLEAU DES AVANCEMENTS ACCELERES POUR LA CATEGORIE 3A

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| HALPERM Jacques | MUEL Christiane |
| OLLIER M. Paule | MYQUEL Philippe |
| MARSOFF Nelly | LOMBARD Colette |
| COADON Yvette | DUVIVIER Claude |
| DALIBART Renée | DOMINGO Nicole |
| SAINTOT Monique | POISSON Nicole |
| LAURENT Françoise | GUILLANEUF M. Thérèse |
| BLAMOUTIER Arlette | JOLLY Michèle |
| CAMBIER Danièle | LIARD Renata |
| MARAIS Bernard | |

AVANCEMENTS ACCELERES POUR LA CATEGORIE 1A

RAYNAUD André

DORMONT Simone

BRIGANT Lucienne

NE PAS AFFICHER

ACCES A LA CATEGORIE 1A A L'ANCIENNETE

LEGOFF Germaine

BOURDIN Monique

ACCES A LA 2A AUX DIPLOMES

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. SUQUET Jérôme | 19. TERRIEN Nicole |
| 2. MONTAGNE Paul | 20. COUTARD Michèle |
| 3. PIGNAUD Georges | 21. SOZANSKI |
| 4. MORET J. Marie | 22. LLORENS CORTES Catherine |
| 5. RACHMANN Flore | 23. SECRENTZ Michel |
| 6. GHESQUIER Danielle | 24. GIROUD Christiane |
| 7. PAPOZ Laure | 25. MONET J. Dominique |
| 8. LECHENE Paulette | 26. POISSON Nicole |
| 9. MAURICE Michèle | 27. COQUIL J. François |
| 10. VALIERY MASSON Janine | 28. REGNIER Marcelle |
| 11. SAINTOT Monique | 29. BLONDEAU J. Paul |
| 12. CAMBIER Danièle | 30. BOUDET Jane |
| 13. DE BOISFLEURY A. Marie | 31. STEENKESTE François |
| 14. PLACHET Michèle | 32. HERBET Alain |
| 15. PRENANT Michel | 33. LATOUR Colette |
| 16. BOURGUIGNON Jeannette | 34. CHOBERT M. Noëlle |
| 17. BEAURES D'AUGERES Cécile | 35. TURSZ Anne |
| 18. LYON Monique | 36. JOLLY Michèle |
| | 37. DEBEAUPUIS J. Paul |

ECHELONS ACCELERES 2A

LUEZAU Régine	DELOCHE Gérard
KERBOAL Michel	GLYMM Nicole
BURGER Dominique	WILLEPUT Jacques
VICENTE Gérard	BURNOD Yves
SONNIER Michelle	ROTHSCHILD Rose

ACCES A LA 2A A L'ANCIENNETE

Aucune possibilité statutaire donc pas de liste.

1D - 2EME GROUPE

1 poste

Liste : TROIVILLE - MAYEUX

Les représentants du personnel ne présentaient qu'un seul nom puisqu'il n'y avait qu'un poste. Il n'y a donc pas eu accord.

CATEGORIE 2D

Ancienneté : 0

Echelons :

- | | |
|--------------|-------------|
| 1. BLANC | 5. LEY |
| 2. BRANKOVIC | 6. CHARAPAN |
| 3. CHALARD | 7. VOISIN |
| 4. GUILHEM | 8. WEILER |

Diplômes : pas d'accord sur la liste

- | | |
|-------------|---------------------|
| 1. GRANDIN | 5. GIRARD |
| 2. BAZERQUE | 6. ACOSTINI Monique |
| 3. VILLEGER | 7. DUVIVIER |
| 4. MAURICE | 8. STRAEHLI |

NE PAS AFFICHER

CATEGORIE 1D - 1er GROUPE

Ancienneté : 0 possibilité

Diplômes :

- | | |
|--------------|-------------|
| 1. HERMAND | 3. NARDONNE |
| 2. JONQUIERE | 4. HYSENG |

Echelons accélérés

- | | |
|------------------------------|-------------|
| 1. exequo BERNARD et KORODON | 5. GONIOT |
| 2. BENNIGSEN | 6. BRUN |
| 3. PUYRO | 7. CHATEAUD |
| 4. REY | 8. RIGOARD |
| | 9. ICHOU |

CATEGORIE 3D

Diplômes :

- | | |
|-------------|-------------|
| 1. PIERRARD | 4. MALLET |
| 2. REQUEJO | 5. SITOUSSE |
| 3. PINON | 6. SINTRAT |

Echelons accélérés :

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. AFFOIRD | 15. MAYER |
| 2. BAIS | 16. MENGUY |
| 3. BERNARD | 17. MICHEL Danielle |
| 4. BOIS | 18. MOIRET |
| 5. CAPURON | 19. MORELLE |
| 6. DEVID Daniel | 20. PARRA |
| 7. DECADORET | 21. PEIRON |
| 8. DELACHAPELLE | 22. PEYRONCELLY |
| 9. FOUCHY | 23. RESNIER |
| 10. MAURE François | 24. RUCINSKA |
| 11. GASSLEIN | 25. SYRE |
| 12. GOMEZ FUENTES | 26. SZULCZEWCKI |
| 13. LAUNAY | 27. TACHE |
| 14. MAURETTE | 28. TYREL DE POIX |

Ancienneté :

- | | |
|----------------|--------------|
| 1. BEAUQUENTIN | 3. GEANTY |
| 2. GALLET | 4. BEAUGENET |

CATEGORIE 4D

Ancienneté :

- | | |
|-------------|------------|
| 1. MOINE | 6. BULLAN |
| 2. DRULHE | 7. MOUNIER |
| 3. GENTIL | 8. HULIN |
| 4. LAGNEAU | 9. ROTELLA |
| 5. WUNDERLE | 10. DUVAL |

Diplômes :

- | | |
|----------|------------------|
| 1. LLEHY | 3. DAOD - NATHOO |
| 2. SEVIN | |

NE PAS AFFICHER

Echelons :

1. NOSSER
2. FRENAUX
3. NARIBI
4. MOUCHEL CADET
5. LAYMY
6. CLEMENT
7. VISSA

8. GRILLON
9. RUCORT
10. BEUGNET
11. LAMART
12. BOUSSAC
13. CAGE
14. DUMANOIR
15. JULIEN

CATEGORIE 5D

Echelons :

1. NIE
2. DETREVAL
3. ROBERTI
4. PECH
5. MOUNIER
6. GALLIOT

7. HEUVELIN
8. MARIANELLA
9. DEVASSINE
10. DALMONT
11. OTTOGALLI

CATEGORIE 6D BIS

Qualification

1. ABELCALON
2. BONFILS
3. BROUSSALLION
4. BULLAN

5. CELLA
6. LABALLE
7. MONTAGNON
8. RETELLA

CATEGORIES 6D - 6D BIS

Echelons

1. ALDEBER
2. ALVES
3. BA

4. DUVIVIER
5. KLASING
6. MARCHAND
7. HUDRY

